

# MODERNIZACIÓN DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO



Anteproyecto de Ley de Empleo

## CUMPLIENDO CON EUROPA

**Reforma 5 del Componente 23**  
del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia

# ¿CUÁLES SON LOS OBJETIVOS?

- Establecer un marco de ordenación de las **políticas públicas de empleo**.
- **Promover y desarrollar la planificación, coordinación y ejecución de la política de empleo.**
- Ofrecer **nuevas herramientas** a las personas trabajadoras desempleadas y ocupadas y las empresas para mejorar la calidad del empleo, la orientación y el acompañamiento.

	EXPOSICIÓN DE MOTIVOS
<b>TÍTULO I</b>	POLÍTICA DE EMPLEO
<b>TÍTULO II</b>	AGENCIA ESTATAL DE EMPLEO Y SERVICIOS DE EMPLEO
<b>TÍTULO III</b>	SERVICIOS GARANTIZADOS, COMPROMISOS DE LAS PERSONAS DEMANDANTES DE SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO Y CARTERA DE SERVICIOS
<b>TÍTULO IV</b>	POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO
<b>TÍTULO V</b>	FINANCIACIÓN

# PRINCIPALES NOVEDADES

# PRINCIPIOS RECTORES

- **No discriminación en el acceso y consolidación del empleo** por motivo de raza, sexo, religión o convicciones, edad, diversidades funcionales, opinión política, procedencia nacional u orientación sexual.
- **Transparencia** en el funcionamiento del mercado de trabajo.
- **Eficiencia en el diseño** y ejecución de las políticas de empleo.

# ACUERDOS Y RECOMENDACIONES ESPECÍFICAS PARA EL FOMENTO DEL EMPLEO DIGNO

- **Nueva figura** entre los instrumentos de planificación y coordinación de la política de empleo.
- La Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales formulará **acuerdos y recomendaciones específicas** a las CCAA y Entidades Locales para atender a las especificidades de cada territorio.

# FORTALECIMIENTO DE LA DIMENSIÓN LOCAL

- Incorporación de la **dimensión local** a las políticas de empleo.
- La Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos laborales podrá establecer que una parte del importe distribuido a las CCAA se asigne a las **Corporaciones Locales**.

# AMPLIACIÓN DEL SISTEMA PÚBLICO INTEGRADO DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS DE EMPLEO

- **Red de información común** para todo el sistema de servicios de empleo, integrada con la red europea.
- La utilización de la **inteligencia artificial** al servicio del empleo permitirá la tutorización individualizada de cada demandante.



# AGENCIA ESPAÑOLA DE EMPLEO

Transformación del Organismo Autónomo SEPE  
**en la Agencia Española de Empleo.**

- Mejora en la gestión y en el funcionamiento
- Sin coste para el ciudadano
- Responsabilidad por la gestión y control de resultados
- Impulso de la digitalización

# OFICINA DE ANÁLISIS DE EMPLEO

- Creación de una oficina vinculada al Observatorio de las Ocupaciones para el **estudio y asesoramiento** sobre políticas de empleo y mercado de trabajo.

# SERVICIOS DE EMPLEO ORIENTADOS A LAS EMPRESAS

- **Servicio personalizado** para empresas orientado a una intermediación efectiva, detección de necesidades formativas y acompañamiento ante el cambio de modelo productivo.
- Las empresas **comunicarán las vacantes** para que puedan cubrir sus necesidades de empleo presentes y futuras.

# CATÁLOGO DE SERVICIOS GARANTIZADOS

- **Perfil individualizado** de usuario
- **Tutorización** individual y continuada
- Itinerario **personalizado**
- **Formación** para el empleo
- Asesoramiento para el **autoempleo** y emprendimiento
- **Intermediación laboral** eficiente
- Canal presencial o digital de **recepción de los servicios**
- Acceso a trabajos en cualquier territorio del Estado en **iguales condiciones**
- Mejora de la **empleabilidad**
- **Protección social** durante la búsqueda de ocupación
- **Expediente laboral** personalizado único

# EVALUACIÓN

- Establece un **nuevo procedimiento de evaluación** de la Estrategia y Plan Anual para el Fomento del Empleo Digno, **orientada a resultados.**
- Se incorporan tres tasas para la medición de la mejora de la empleabilidad: **tasas de empleabilidad, intermediación y cobertura.**

# AMPLIACIÓN DE COLECTIVOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA

- Se incluyen personas con **capacidad intelectual límite**, personas con trastornos del espectro **autista**, personas sexual o afectivamente **diversas**, personas de edad **madura**, personas **migrantes**, personas beneficiarias y solicitantes **protección internacional**, mujeres víctimas de **violencia de género**, personas **gitanas**, o pertenecientes a otras minorías étnicas, personas trabajadoras provenientes de **sectores en reestructuración**.

# FINANCIACIÓN

- En materia de financiación, las CC.AA. tendrán hasta el 31 de marzo del año siguiente para comprometer el gasto del ejercicio, lo que les permitirá **disponer de un año completo para su ejecución.**

# ESTRATEGIA ESPAÑOLA DE APOYO ACTIVO AL EMPLEO (2021 – 2024)



# LA ESTRATEGIA HA IDENTIFICADO CINCO EJES DIFERENCIADOS Y COMPLEMENTARIOS

1. Enfoque centrado en las **personas y en las empresas.**
2. Coherencia con la **transformación productiva.**
3. Orientación hacia **resultados.**
4. Mejora **de las capacidades** de los sistemas públicos de empleo.
5. Gobernanza y **cohesión** del Sistema nacional de empleo.

# EL PRIMER EJE, EL ENFOQUE CENTRADO EN LAS PERSONAS Y EN LAS EMPRESAS, IMPLICA:

- El **acompañamiento personalizado** a las personas demandantes de empleo impulsando la **Cartera Común de Servicios**.
- Así como un **servicio personalizado a empleadores** impulsando un **nuevo modelo de relación con las empresas**.

# EL SEGUNDO EJE, LA COHERENCIA CON LA TRANSFORMACIÓN PRODUCTIVA, IMPLICA:

- Que las políticas activas **acompañarán las estrategias dirigidas al cambio de modelo productivo**, su modernización y digitalización.
- Aprovechar el **potencial del empleo** para el **crecimiento sostenible** y para la transición ecológica y digital; con especial atención a los **territorios despoblados** o en **transición productiva**. También para sectores como las industrias creativas, culturales, de cuidados y de innovación.

## EL TERCER EJE, LA ORIENTACIÓN HACIA RESULTADOS, SUPONE:

- Consolidar un **modelo integrado de evaluación de las Políticas Activas de Empleo**, que permita evaluar los diferentes programas y su nivel de **eficacia** y valorar la **atención de las personas y las empresas**.
- Crear un ***Espacio Técnico Colaborativo de Conocimiento, Trabajo e Innovación*** del conjunto de los Servicios Públicos de Empleo.

# EL CUARTO EJE, LA MEJORA DE LAS CAPACIDADES DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO, SUPONE:

- **La transformación digital y modernización de los Servicios Públicos de Empleo.**
- **Diversificar los canales** de prestación de los servicios del SNE, impulsando la **accesibilidad continua y personalizada.**
- Planificar y asegurar el **acceso a la Formación Profesional para el Empleo**, fortaleciendo su **prestación personalizada en base a las demandas del sistema productivo.**
- Fortalecer el SNE a través del **intercambio de conocimiento**, de **datos** y la interoperabilidad de los sistemas.

## EL QUINTO EJE, LA **GOBERNANZA Y COHESIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO**, SE CENTRA EN:

- Un **impulso financiero** de las PAE y un marco financiero que le permita ganar en **eficacia y cohesión** del Sistema.
- Mejorar el sistema de Gobernanza existente con la finalidad de establecer un **modelo más eficaz y eficiente**.
- Mejorar la **coordinación operativa** de los **distintos niveles administrativos** implicados en las Políticas Activas de Empleo.



VICEPRESIDENCIA  
SEGUNDA DEL GOBIERNO

MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL