



Palacio de la Moncloa





PLAN DIRECTOR POR UN TRABAJO DIGNO 2018 - 2019 - 2020



Organización Internacional de Trabajo: **cuatro objetivos estratégicos:**

- ✓ **La promoción de los derechos fundamentales en el trabajo**
- ✓ **El empleo**
- ✓ **La protección social**
- ✓ **El diálogo social**



El trabajo decente es esencial para
la consecución de los

**Objetivos de Desarrollo Sostenible
de la Agenda 2030**



¿POR QUÉ UN PLAN DIRECTOR?

Porque es prioridad de este Gobierno luchar contra la precariedad y por la mejora de la calidad en el empleo.



1. Recuperar los derechos de los trabajadores

2. Combatir el fraude laboral

- 1 MEDIDAS OPERATIVAS: **55 medidas**
 - 2 MEDIDAS ORGANIZATIVAS: **20 medidas**
 - 3 DIÁLOGO POLÍTICO Y DIÁLOGO SOCIAL
 - 4 PLANES DE CHOQUE
 - 5 SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN
- 75 MEDIDAS**



- 1 Luchar contra los **contratos temporales fraudulentos**.
- 2 Luchar contra los **abusos en la contratación a tiempo parcial**, los **excesos de jornadas** y **horas extraordinarias no pagadas ni compensadas**.
- 3 Proteger los **derechos fundamentales** y la **promoción de la igualdad**.
- 4 Regularizar a los **“falsos autónomos”**.
- 5 Garantizar los **derechos sindicales** para luchar contra la explotación laboral.



- 1 Reforzar los medios humanos y materiales** de la Inspección de Trabajo.
- 2 Puesta en marcha efectiva del Organismo Estatal** de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- 3 Refuerzo de la colaboración y coordinación institucional.**
- 4 Creación del Buzón de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.**



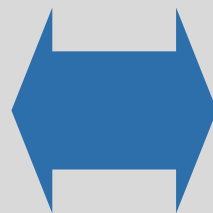
30 millones de euros. el **10%**
en los presupuestos de la ITSS,
prácticamente congelados desde 2012.

Medidas de refuerzo de los recursos humanos de la Inspección:

- Más de **833 inspectores y subinspectores**, hasta 2020.
- Más de **23% de la plantilla**.

4 - PLANES DE CHOQUE: OBJETIVOS

**1.- Plan de choque
contra el fraude en
la contratación
temporal**



**2.- Plan de choque
contra la utilización
irregular de la
contratación a
tiempo parcial**

- Regularizar los contratos temporales fraudulentos.
- Aportar mayor estabilidad a los trabajadores.
- Efecto disuasorio sobre empresas incumplidoras

- Regularizar jornadas y situación en Seguridad Social.
- Aportar a los trabajadores mayor seguridad en cuanto a su jornada.
- Efecto disuasorio en las empresas incumplidoras



4 - PLANES DE CHOQUE: Actuaciones de la Inspección de Trabajo

- 1º - Organismo Estatal ITSS, en dos fases:**
 - Detección de posibles situaciones fraudulentas
 - Las empresas que continúen incumpliendo, serán objeto de actuación inspectora.

- 2º - Campañas extraordinarias autonómicas**

Seguimiento:

- **Informe semestral** de las medidas operativas y organizativas.
- Planes de Choque en **Enero 2019 / Julio 2019 / Enero 2020**

Evaluación:

- **Julio 2020:** informe final de valoración del Plan Director.
- Designación de un **Coordinador del Plan Director**, que actuará de enlace entre la ITSS, las CCAA y los agentes sociales.



PLAN DIRECTOR POR UN TRABAJO DIGNO 2018 - 2019 - 2020