



Palacio de la Moncloa



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

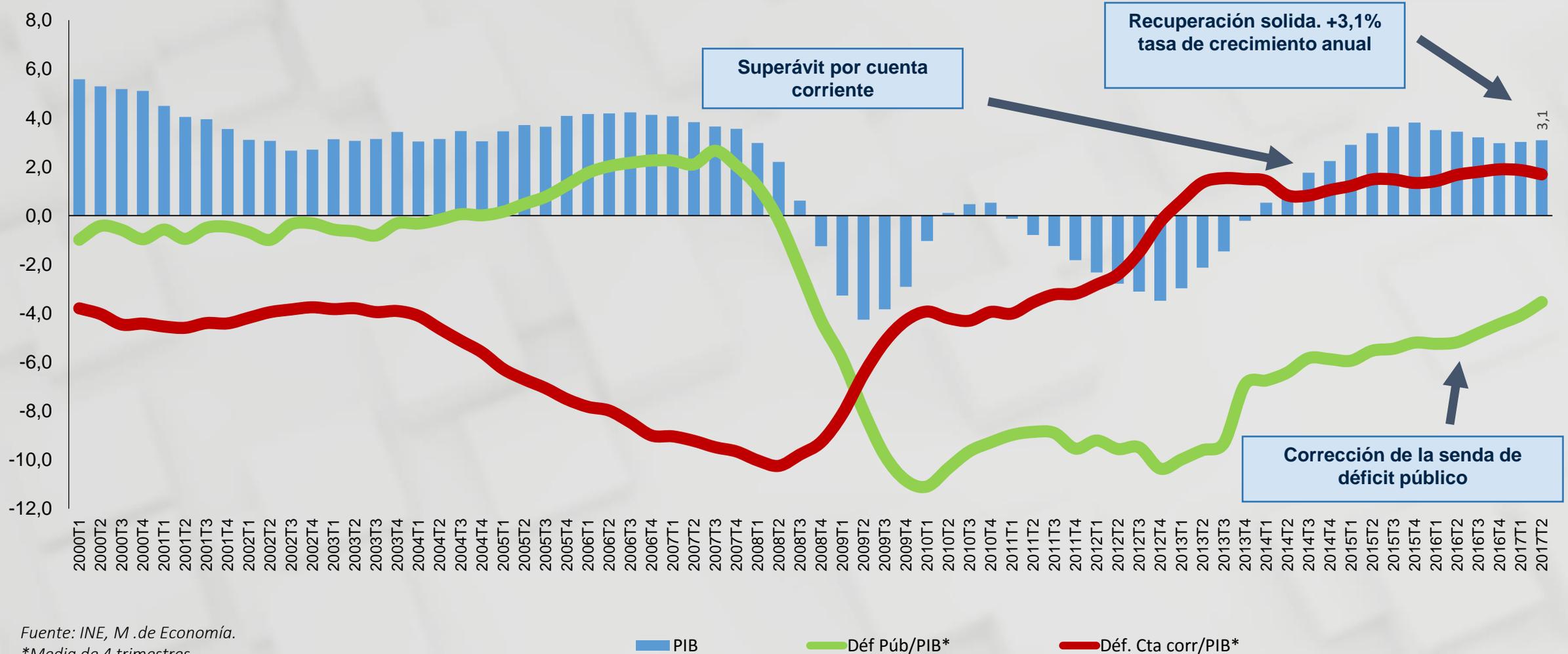
ESTRATEGIA ESPAÑOLA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO 2017-2020



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

CONTEXTO DE CRECIMIENTO ECONÓMICO...

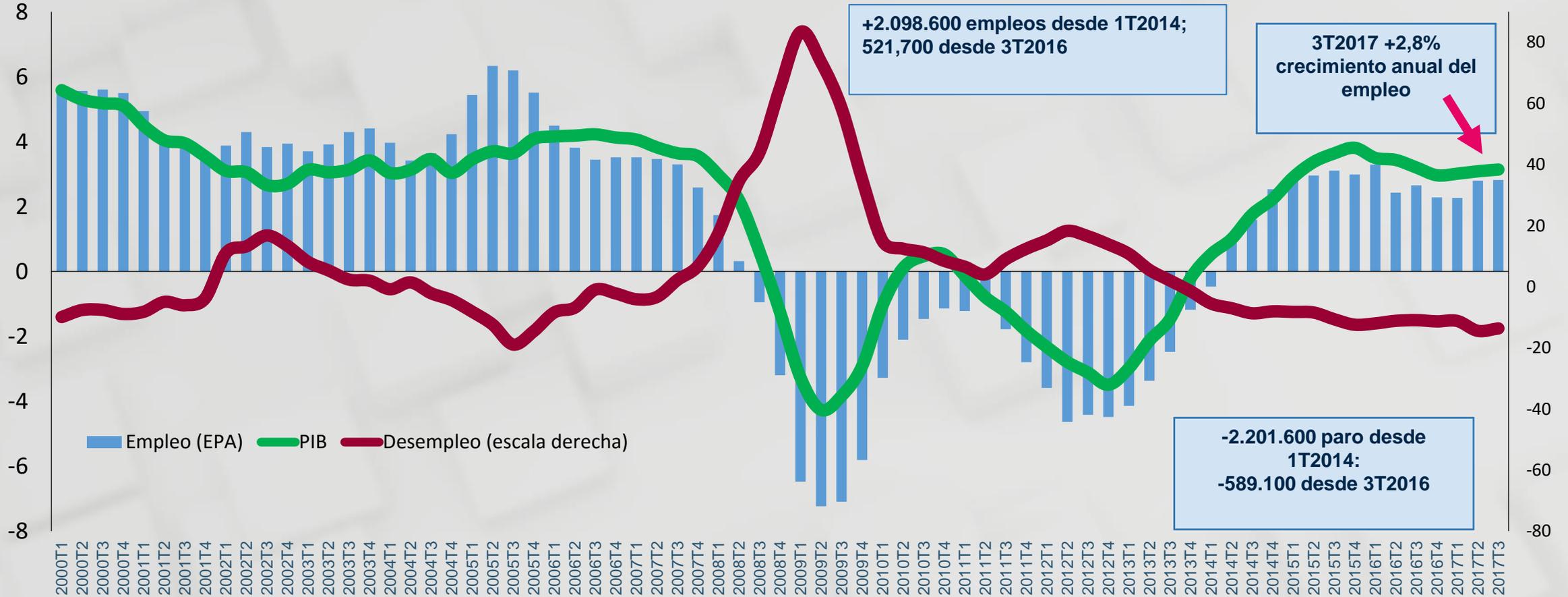


Fuente: INE, M. de Economía.
*Media de 4 trimestres



...INTENSIVO EN CREACIÓN DE EMPLEO...

PIB, empleo y paro. Tasas anuales de crecimiento. %





...QUE CAMBIA LA TENDENCIA EN LOS INDICADORES DE SITUACIÓN SOCIAL

Tasa de Riesgo de pobreza o exclusión social



El 72% del incremento de la población en riesgo de pobreza se produce hasta 2012.

El riesgo de pobreza entre la población desempleada es 5 veces superior que entre la población ocupada.

El riesgo de pobreza **desciende a un ritmo del 4,39%** entre trabajadores y del 7,37% entre parados.



ESTRATEGIA ESPAÑOLA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO

ESTABLECE EL ESCENARIO PLURIANUAL PARA LA COORDINACIÓN Y EJECUCIÓN DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO EN TODO EL ESTADO

- **Vertebra las estrategias de los Servicios Públicos de Empleo.**
 - 1) La **Estrategia 2014-2016** establecía un **nuevo marco organizativo** y conceptual para la planificación, programación, ejecución y evaluación de las políticas activas de empleo para su **orientación a resultados**.
 - 2) La **Estrategia 2017-2020** le da continuidad poniendo en el centro el desarrollo y la mejora de herramientas, infraestructuras y sistemas de información para la **modernización** del Sistema Nacional de Empleo, SNE.
- Se concreta en los **Planes Anuales de Política de Empleo, PAPE**.
 - 1) Recogen los **objetivos estratégicos y estructurales** para cada año.
 - 2) La previsión de los **servicios y programas** que se van a poner en marcha.
 - 3) Y los **indicadores** para **evaluar** el cumplimiento de esos objetivos.
- Los **criterios de distribución de fondos** a las CC.AA. para la gestión de las políticas activas de empleo los fija la Conferencia Sectorial para cada ejercicio.
 - 1) Hasta 2012 dependían un 100% de las condiciones sociolaborales de las CC.AA.
 - 2) Desde 2013, el **cumplimiento de objetivos** se ha tenido en cuenta para el reparto.
 - 3) En 2017, la distribución se hace ya en un **100% en función de resultados**.



ANTECEDENTES ESTRATEGIA 2014-2016

CONSAGRABA DOS PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN

- 1) **Coordinación, transparencia, participación activa** y modernización del SNE.
- 2) **Eficacia y obtención de resultados**, a través del seguimiento y la evaluación.

EL BALANCE ES POSITIVO

- Se constituyó un **Grupo Técnico de Evaluación**:
 - 1) Con **todas las CC.AA.**, para **transparencia y participación en la elaboración de los indicadores y en la evaluación** de la ejecución de servicios y programas.
 - 2) El principal elemento de coordinación es un **foro web** -con **1.869 aportaciones** y **24 versiones** de Definición Detallada de Indicadores en el periodo-.
- El resultado de vincular fondos a resultados ha sido que **casi todas las CC.AA. han mejorado su eficacia en la gestión de las políticas activas de empleo** (2013-2016):
 - 1) Con una **mayor empleabilidad de los jóvenes**; **menos** demandantes de colectivos especialmente **afectados por el paro**; **más** inserción de los que reciben **formación**; mejor **vinculación entre políticas activas y pasivas**; y **más autónomos**.
 - 2) Con mejores resultados en los ejes de **Orientación, Formación y Oportunidades**; así como en la **igualdad de la mujer** en el acceso al empleo, en un mayor apoyo y fomento del **autoempleo**, y con **mejoras en el marco institucional del SNE**.
- El **número total de servicios y programas** distintos se han incrementado **un 26%**.



BALANCE_ ESTRATEGIA 2014-2016

LA ESTRATEGIA HA PERMITIDO MEJORAR LOS INDICADORES DE ATENCIÓN E INSERCIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO

- **Mayor inserción de demandantes** inscritos: del **38,4%** al **48,29%** (2013-2016).
- **Los jóvenes** que encontraron empleo tras una atención pasaron del **19,8%** al **22,6%**
- Los **menores de 30, mayores de 45 y personas con discapacidad** que han firmado un contrato y no han vuelto a inscribirse han aumentado un **38%** (2015-2016).
- La inserción de **perceptores de prestaciones** atendidos se ha **multiplicado por 6** en cuatro años: del 1,22% de tasa de inserción al 7,26% (2013-2016).
- **Los demandantes** que han recibido servicios de **apoyo al emprendimiento** y han iniciado una actividad **por cuenta propia en los 6 meses siguientes** se incrementaron del **5,6%** al **9,3%** (2014-2016).
- Un **44,5%** de los que finalizaron en 2016 con apto una **acción formativa** encontraron **empleo en los 6 meses siguientes**.

DESDE SU APROBACIÓN, EN ESPAÑA

- Hay **2.098.600 ocupados más**.
- Hay **2.201.600 parados menos**.
- Hay **388.500 menores de 30 años** ocupados más.
- Se ha reducido en **9,55 puntos** de la **tasa de paro**.



El objetivo ahora es consolidar la recuperación...

En España todavía **3.474.281 personas** continúan en el desempleo.

- 1) Tenemos que consolidar el ritmo para **seguir creando 500.000 empleos/año**.
- 2) Para alcanzar los **20 millones de empleos** que garantizan la sostenibilidad de los sistemas de protección social, la riqueza y el bienestar general.

Ya hay más de **19 millones** de ocupados y se han recuperado dos de cada tres empleos perdidos en la crisis.

- 3) Reduciendo la incidencia del **paro de larga duración**.

Casi la mitad de los desempleados mayores de 25 años (47,3%) y una cuarta parte de los menores de 25 (24,1%) son **desempleados de larga duración**, a pesar de la reducción de 7 y 16pp desde 2014.

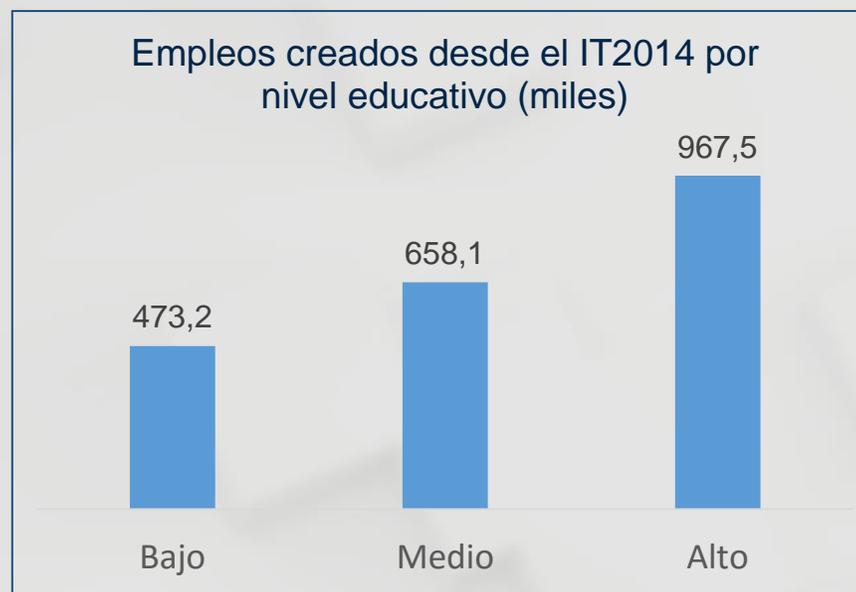
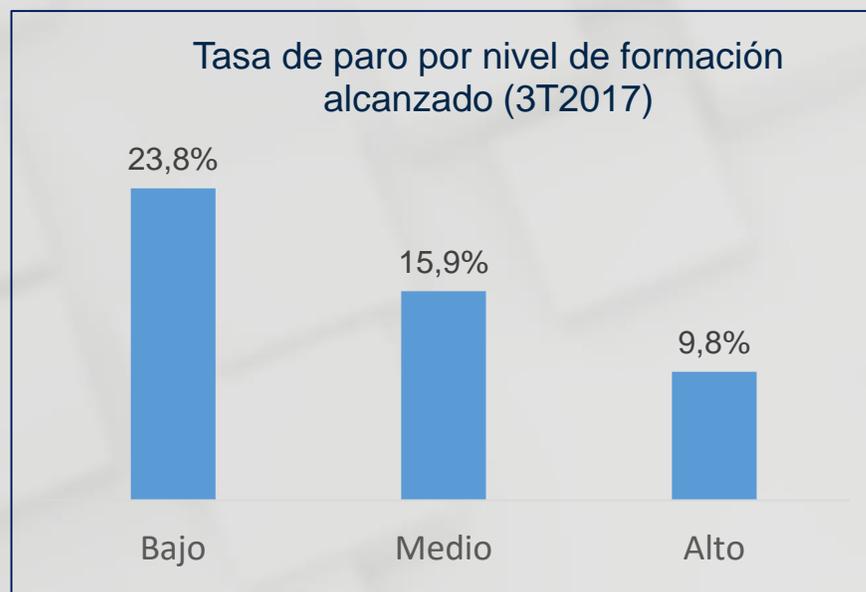
- 4) E impulsando la **formación como garantía de un empleo de calidad**.

Los trabajadores más formados tienen empleos más estables y mejor remunerados. La **probabilidad de obtener un empleo** es mayor.



...impulsando la capacitación y formación permanente....

- La tasa de **paro** de las **personas con menor nivel formativo** más que **duplica** la de aquellos con elevado grado de formación.
- **Menos de una cuarta parte del empleo creado** desde el inicio de la recuperación corresponde a empleos de **baja formación**.





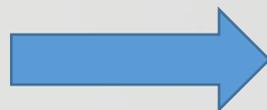
...para hacer frente a los desafíos del presente y futuro del mercado de trabajo

Acompañando a toda la fuerza de trabajo en la adaptación a los cambios que suponen **la globalización y la digitalización unidas** y el **reto demográfico**

A través de la **Agenda del Talento** con la que convertir los desafíos en oportunidades con **más trabajadores, mejor formados y más productivos**:

- 1) Activar** todo el talento: el de mujeres y hombres, el de jóvenes y mayores, el que está y el que circula globalmente, estableciendo incentivo y eliminando barreras.
- 2) Motivar** todo el talento: quitando las barreras de entrada en el mercado de trabajo y **apostando por el empleo de calidad**.
- 3) Preparar** todo el talento: a través de la **capacitación permanente** y el aprendizaje constante con el que adaptarse y capacitarse frente a los cambios.

ADAPTACIÓN DE LAS POLÍTICAS
DE EMPLEO



NUEVA ESTRATEGIA ESPAÑOLA DE
ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO

2017-2020



ESTRATEGIA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO 2017-2020

FRUTO DEL DIÁLOGO Y PARTICIPACIÓN SOCIAL Y CON LAS CCAA

- **Con interlocutores sociales:** en la Mesa para un Plan de Choque por el Empleo.
- **Con comunidades autónomas:** en un foro común previo; en un Grupo de Trabajo, y en las Conferencias Sectoriales y Consejos Generales del SNE de julio y septiembre.

SE RENUEVA LA ESTRATEGIA EN CUMPLIMIENTO DE LOS ACUERDOS DE LA CONFERENCIA DE PRESIDENTES DE ENERO, CON TRES PRIORIDADES:

- Avanzar en la **modernización y coordinación de los Servicios Públicos de Empleo:**
 - 1) Aumentando la **eficacia y eficiencia** de las políticas activas: **evaluación en función de resultados** y con un proceso de planificación previo.
 - 2) Poniendo en el centro el **desarrollo y mejora de herramientas, infraestructuras o sistemas** de información y que la **modernización** del SNE sea un trabajo conjunto.
- Con atención a la mejora del Sistema de **Formación Profesional para el Empleo:**
 - 1) Especialmente en materia de **Formación Dual**.
 - 2) Incrementando la participación de las CC.AA. en la gestión de los recursos.
- Y **orientando los servicios y programas de forma prioritaria** a la empleabilidad:
 - 1) De **jóvenes**, con una efectiva implantación de la **Garantía Juvenil**.
 - 2) Y de **otros colectivos vulnerables**, como parados de larga duración y personas en riesgo de exclusión.



NOVEDADES MÁS IMPORTANTES ESTRATEGIA 2017-2020

- Incorpora las principales recomendaciones de la **Red Europea de Servicios Públicos de Empleo** y **homogeneiza los indicadores** con los que esta evalúa.
- Establece **10 principios de actuación** y **3 grupos de objetivos**: por primera vez añade a los objetivos estratégicos y estructurales, unos objetivos clave, que pretenden:
 - 1) **Modernizar el SNE** para mejorar su eficacia y eficiencia en los objetivos de activación.
 - 2) Y **mejorar el sistema de protección por desempleo**.
- Recoge medidas que deberán ser **objeto de planificación operativa posterior detallada** Como el **refuerzo de los programas** para desempleados de larga duración y mayores de 50; y la implantación del **perfilado estadístico** o el refuerzo del **portal único de empleo**.
- Da **más importancia al seguimiento**, con el establecimiento de un sistema de gestión del cambio, uno de incentivos y una batería de **acciones de evaluación**.
- Prevé la **mejora gradual de los presupuestos** de financiación de las políticas activas superando los **niveles de gasto por desempleo existentes en 2011**.
- Y fija con todo detalle el **ciclo de preparación, ejecución y evaluación de los PAPE**:
 - 1) Para que **se aprueben antes de que comience el ejercicio** en que han de realizarse.
 - 2) Y que permita adelantar la aprobación de criterios de **distribución de fondos** y su reparto.



PLAN ANUAL DE POLÍTICA DE EMPLEO PAPE 2017

VINCULACIÓN A RESULTADOS EN TORNO A OBJETIVOS ACORDADOS

- **Objetivos estratégicos, que miden el resultado de las políticas activas de empleo. (50%)**
 - Mejorar la **empleabilidad de los menores de 30 años** que no estudian ni trabajan **(10%)**.
 - Y la de colectivos afectados por el **paro de larga duración**, en particular mayores de 45 **(15%)**.
 - Mejorar la **calidad de la formación profesional para el empleo** y la formación dual **(10%)**.
 - Promover la **activación de beneficiarios** de prestaciones por desempleo **(5%)**
 - Impulsar el **emprendimiento** como parte inseparable de la activación de desempleados **(10%)**.
- **Objetivos estructurales, que miden nivel de atención y desempeño de los SPE. (50%)**
 - **Orientación y Formación** (12,5% cada eje).
 - **Oportunidades de empleo y mejora del marco institucional** (7,5% cada eje).
 - **Igualdad de oportunidades de empleo y emprendimiento** (5% cada eje).

PRESUPUESTO DE 5.575 MILLONES DE EUROS, 310 MÁS QUE EN 2016

- Destacan los **2.461 millones** para el fomento de las **oportunidades de empleo**, los **2.258** destinados a la **formación para el empleo**, y los **480** para **orientación de desempleados**.
- De los 5.575 millones, **2.056** se han distribuido a las **comunidades autónomas**, **256 más** que en 2016.
- Todo ello, para la puesta en marcha de **593 servicios o programas**, un **20% más** que en 2016.



Palacio de la Moncloa
